

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ЦЕНТР ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА"
ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО
А.А. Э. Лятифова
«*29*» *05*.2023 г.

ОДОБРЕНО

Педагогическим советом
МБОУДО ЦДЮТ
Протокол № *3* от «*29*» *05*.2023г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУДО ЦДЮТ
А.К. Муслединова
Приказ № от «*31*» *05*.2023г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
"Центр детского и юношеского творчества"
Ленинского района Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее – Собрание) является органом самоуправления МБОУДО ЦДЮТ, объединяющим всех работников, осуществляющим свою деятельность в соответствии с Уставом Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования "Центр детского и юношеского творчества" Ленинского района Республики Крым (далее – МБОУДО ЦДЮТ).

1.2. Собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, Уставом МБОУДО ЦДЮТ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами МБОУДО ЦДЮТ.

1.3. Собрание работников рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования учреждения; проекты локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанных с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.4. Деятельность членов Собрания основывается на принципах обязательного участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.5. Настоящее Положение принимается на заседании Собрания МБОУДО ЦДЮТ и утверждается приказом директора МБОУДО ЦДЮТ.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом.

1.7. Срок действия данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Собрания

2.1. Целью проведения Собрания работников является защита, реализация прав и законных интересов работников; участие в управлении МБОУДО ЦДЮТ с целью улучшения производственных, социально-экономических условий труда в МБОУДО ЦДЮТ.

2.2. Основные задачи Собрания.

2.2.1. Собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.2. Собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2.3. Собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.3. Функции Собрания:

- утверждает Правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития МБОУДО ЦДЮТ;
- рассмотрение и принятие коллективного договора;
- рассматривает и одобряет проект новой редакции Устава МБОУДО ЦДЮТ, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав, других локальных актов МБОУДО ЦДЮТ в части, затрагивающей вопросы трудовых отношений в МБОУДО ЦДЮТ;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, рассматривает спорные или конфликтные ситуации, касающиеся отношений между работниками МБОУДО ЦДЮТ, охраны жизни и здоровья учащихся МБОУДО ЦДЮТ;
- вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- заслушивает отчеты администрации и органов самоуправления учреждения по вопросам их деятельности, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

– выдвигает коллективные требования работников МБОУДО ЦДЮТ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.4. Права Собранин:

– участвовать в управлении МБОУДО ЦДЮТ;
– каждый член Собранин имеет право: потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания, при несогласии с решением Собранин высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

2.5. Решения Собранин, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками учреждения.

2.5.1. Решения Собранин, противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу и иным локальным нормативным актам учреждения, не действительны с момента их принятия и не подлежат исполнению руководителем учреждения, его работниками.

Руководитель учреждения или учредитель вправе внести в Совет представление о пересмотре такого решения. Если принятое решение не будет пересмотрено Советом, учредитель вправе принять решение о его отмене.

2.5.2. В случае возникновения конфликта между собранием и руководителем учреждения, который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает учредитель.

3. Организация деятельности Собранин

3.1. В состав Собранин входят все работники учреждения.

3.2. На заседание Собранин могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.

3.3. Для ведения Собранин из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4. Председатель Собранин:

- организует деятельность Собранин;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

3.6. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива учреждения.

3.7. Решение Собранин принимается открытым голосованием.

3.8. Решение Собранин считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

3.9. Решение Собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива учреждения.

4. Ответственность Собрания

Собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;
- за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию. В случае непринятия решения Собранием в установленные сроки руководитель учреждения вправе принять решение самостоятельно.

5. Делопроизводство Собрания

5.1. Заседания Собрания оформляются протоколом и подписываются председателем и секретарем Собрания.

5.2. Решения и протоколы заседаний Собрания включаются в номенклатуру дел учреждения.

Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью
на 20/20/20 (4) листах
Директор МБОУДО ЦПОУТ
Детская А.К. Муслимина

